



國立成功大學醫學院附設醫院
National Cheng Kung University Hospital

生命 · 愛心 · 卓越 · 創新



本院護理人員危勞降齡退休 規劃草案說明會

日期：108年6月27日上午12時30分

地點：成杏廳

報告單位：人事室

報告大綱

緣由

公務人員退休資遣撫卹法重點介紹

他院危勞職務認列情形

本院危勞降齡規劃方案

危勞降齡重點

危勞降齡認列報送期程

意見交流



壹、緣由

公務人員退休 資遣撫卹法

- 現行規定：自願退休**60**歲及屆齡退休**65**歲
- 危勞職務：由權責主管機關就所屬相關機關相同職務之屬性，及人力運用需要與現有人力狀況，統一檢討，擬議酌減方案後，送銓敘部核備

公務人員危險 及勞力職務認 定標準

- 危險性工作：於危險性工作場所，從事具有危害身心健康或生命安全之工作
- 勞力性工作：須從事輪班、夜間工作、工作時間長期超過一般勤務時間或具高度變動性，致超越一般公務人員執行職務工作負荷之工作。

全國醫護人員 危勞職務範圍 及年齡酌減方 案認定原則

- 範圍：醫療院所及社福機構之護士及護理師
- 年齡：自願退休**55**歲及屆齡退休**60**歲(即酌減**5**歲)



貳、公務人員退休資遣撫卹法

一、退休種類

自願退休

★符合自願退休條件者，應准予退休

新

●一般自願退休

●身心傷病或障礙自願退休

●危勞降齡自願退休

新

●原住民公務人員自願退休

●彈性自願退休

新

修訂條件

屆齡退休

●一般屆齡退休

●危勞降齡屆齡退休

命令退休

●一般命令退休

新

修訂條件

●因公命令退休

貳、公務人員退休資遣撫卹法

二、退休條件

(一)自願退休條件

1.一般自願退休

第17條第1項第1款
任職5年以上，年滿60歲者

第17條第1項第2款
任職滿25年者



◎焦點問題：成就退休條件之年資（5年或25年）計算

1. 按日十足計算至退休生效前1日止
2. 年資中斷者，畸零日加總合計以30日為1個月

貳、公務人員退休資遣撫卹法

2. 身心傷病或障礙自願退休(第17條第2項)

新

任職滿15年，有下列情形之一者：

- 1) 公保半失能以上或身心障礙等級為重度以上等級。
- 2) 罹患末期之惡性腫瘤或為安寧緩和醫療條例所稱之末期病人，且繳有合格醫院出具之證明。
- 3) 永久重大傷病證明，並經服務機關認定不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作。
- 4) 符合身心障礙資格(中度以下)且經依勞保條例第54條之1所定個別化專業評估機制，出具為終生無工作能力之證明。



◎專業評估機制：

1. 由申請人檢證向服務機關送勞保局委託專業醫院評估並認定達勞保失能給付標準第4條第1項所定終身無工作能力情形之一。
2. 所需費用由申請人自行負擔。

貳、公務人員退休資遣撫卹法

3. 危勞降齡自願退休(第17條第3項)

危勞職務之認定：

- 1) 危勞職務自願退休年齡，最低為50歲；自願與屆齡退休年齡應併予調降。
- 2) 危勞職務須具有危險性及勞力性；危勞職務認定標準由考試院會同行政院定之。
- 3) 危勞職務認定程序：

由各權責主管機關就所屬相關機關相同職務之屬性，及其人力運用需要與現有人力狀況，統一檢討擬議酌減方案

送

銓敘部
核備



◎各權責主管機關：

於中央指中央二級或相當二級以上機關；於直轄市指直轄市政府及直轄市議會；於縣（市）指縣（市）政府及縣（市）議會。

貳、公務人員退休資遣撫卹法

4. 原住民公務人員自願退休(第17條第6項)

新

原住民公務人員自願退休規定：

- 1)原住民公務人員自願退休年齡為55歲。
- 2)原住民身分之認定，依其戶籍登載資料為準。
- 3)配合原住民平均餘命與全體國民平均餘命差距之縮短，逐步提高自願退休年齡至60歲。

貳、公務人員退休資遣撫卹法

二、退休條件

(二)屆齡退休

1.一般屆齡退休 → 任職5年以上，年滿**65**歲者

2.危勞降齡屆齡退休 → 最低**55**歲



◎屆齡退休至遲生效日期：

- 1) 於1月至6月出生者，至遲為7月16日。
- 2) 於7月至12月出生者，至遲為次年1月16日。

貳、公務人員退休資遣撫卹法

三、退休給付

(一)退休金種類

退休金種類

一次退休金

月退休金

兼領 $1/2$ 一次退休金與 $1/2$ 月退休金



兼領 $1/2$ 一次退休金及 $1/2$ 月退休金者，各依其應領一次退休金與月退休金，按比率計算之。

貳、公務人員退休資遣撫卹法

(二)退休金計算基準及基數內涵(1)

退撫新制施行前

退撫新制施行後

107. 6. 30
以前退休
生效

最後在職本(年功)
俸(薪)額+930元

最後在職本(年功)
俸(薪)額2倍

107. 7. 1
以後退休
生效

均俸+930元

均俸2倍

貳、公務人員退休資遣撫卹法

(三)退休金計算基準及基數內涵(2)

107.7.1以後退休生效者逐年調降退休金計算基準


實施年度	退休金計算基準	實施年度	退休金計算基準
107.7.1~ 108.12.31	5年平均俸(薪)額	114年度	11年平均俸(薪)額
109年度	6年平均俸(薪)額	115年度	12年平均俸(薪)額
110年度	7年平均俸(薪)額	116年度	13年平均俸(薪)額
111年度	8年平均俸(薪)額	117年度	14年平均俸(薪)額
112年度	9年平均俸(薪)額	118年度以後	15年平均俸(薪)額
113年度	10年平均俸(薪)額		

- 1.本表之適用對象以107.7.1以後退休生效者為限，**不適用於已退休人員**。
- 2.107.7.1以後退休生效者，其退休金應按其退休年度，依本表所列各年度退休金計算基準計算，**之後不再調整**。
- 3.107.6.30以前已符合法定支領月退休金條件(**含符合指標數**)而於本法公布施行後退休生效者，仍按最後在職等級計算退休給與。

貳、公務人員退休資遣撫卹法

四、擇(兼)領月退休金條件

(一)屆齡、命令退休者



未滿15年
一次退休金

滿15年以上
擇(兼)領月退休金

貳、公務人員退休資遣撫卹法

四、擇(兼)領月退休金條件

(二)自願退休者-月退休金法定起支年齡(1)

適 用 對 象		任職年資	109年以前 起支年齡	110年以後 起支年齡
自 願 退 休 種 類	任職滿5年、年滿60歲	15年	60歲	60歲→65歲
	任職滿25年	25年/30年	60歲/55歲	60歲→65歲
	危勞降齡 (維持現行規定70制)	15年	55歲	55歲
	達公保半失能以上或身心 障礙為重度以上等級者或 末期惡性腫瘤或安寧病房 末期病人或重大傷病不能 從事本職工作者	15年	55歲	55歲
	原住民公務人員	25年	55歲	55歲→60歲

新

新

貳、公務人員退休資遣撫卹法

(三)自願退休者-月退休金法定起支年齡(2)

未達月退休金起支年齡，照左列5種方式擇一支領

一次退休金：立即支領。

展期月退休金：至年滿法定起支年齡

減額月退休金：每提前1年減4%，最多5年

$\frac{1}{2}$ 之一次退休金、 $\frac{1}{2}$ 展期月退休金

$\frac{1}{2}$ 之一次退休金、 $\frac{1}{2}$ 減額月退休金

貳、公務人員退休資遣撫卹法

(四)自願退休者-展期及減額月退休金規定(3)

退休年度	法定起支年齡 (展期及減額之計算基準)	擇領展期月退休金 開始支領月退休金年齡	擇領減額月退休金 最早可以支領年齡
107年	25年~未滿30年為60歲 30年以上為55歲	25年~未滿30年為60歲 30年以上為55歲	25年~未滿30年為55歲 30年以上為50歲
108年			
109年			
110年	60歲	60歲	55歲
111年	61歲	61歲	56歲
112年	62歲	62歲	57歲
113年	63歲	63歲	58歲
114年	64歲	64歲	59歲
115年	65歲	65歲	60歲
116年	65歲	65歲	60歲
117年	65歲	65歲	60歲
118年	65歲	65歲	60歲
119年	65歲	65歲	60歲
120年以後	65歲	65歲	60歲

貳、公務人員退休資遣撫卹法

(五)自願退休者-月退休金法定起支年齡-過渡規定(4)

退休年度	法定起支年齡 (展期及減額之計算基準)	過渡期間指標數 (年資+年齡之合計數，高於或等於退休當年指標數，即可支領全額月退休金，不受法定起支年齡限制)	
		指標數	基本年齡
107年	25年~未滿30年為60歲 30年以上為55歲	82	至少需年滿50歲
108年		83	
109年		84	
新 110年	60歲	85	至少需年滿55歲
111年	61歲	86	
112年	62歲	87	
113年	63歲	88	
114年	64歲	89	
115年	65歲	90	至少需年滿60歲
116年	65歲	91	
117年	65歲	92	
118年	65歲	93	
119年	65歲	94	
120年以後	一律為65歲		

貳、公務人員退休資遣撫卹法

107.7.1公務人員退休資遣撫卹法施行前、後退休適用之規定差異一覽表

退休生效日	最高年資	①月退休金給付率	公保養老給付	退休所得替代率				優存利率調降	年資補償金	其他給與補償金
				②替代率上限	分母值	分子值	替代率調降			
107.6.30以前退休	◎純舊制者30年 ◎新舊制者35年	◎舊制： 1~15年→5% 16~30年→1% (本俸*%+930) ◎新制： 每年2% (本俸2倍*%)	◎僅得一次領，84.6.30以前年資可優存 ◎一次領者均不攤提計入月退休所得 ◎辦優存者，其利息計入月退休所得	35年計75%~60% ★15年~35年間每年差距1.5% ★15年以下以15年計	最後在職本俸2倍	月退休金 月年資補償金 優存利息或社會保險年金 (不採均俸)	自107.7.1起逐年調降	◎月退：自107.7.1起2年半歸零 ◎一次退：自107.7.1起逐年調降	擇領月退休金且具舊制年資者，可發給	具舊制年資者，均可發給
107.7.1以後退休	◎純舊制者30年 ◎新舊制、純新制 一次：42年 月退：40年	◎舊制： 1~15年→5% 16~30年→1% (均俸*%+930) ◎新制： 1~35年→2% 36~40年→1% (均俸2倍*%) ★107.6.30以前符合月退條件者，不適用均俸	◎可一次領或領年金 ◎一次領者不攤提計入月退休所得(按均俸計算一次)；但84.6.30以前年資辦優存者，其利息計入月退休所得 ◎領年金者計入月退休所得(年金計算按加保年資每年以均俸0.75%給與) ★所列關於公保規定部分，尚待立法	◎35年以下年資，同上 ◎36~40年，每年加0.5% (77.5%~62.5%)	最後在職本俸2倍	月退休金 月年資補償金 優存利息或社會保險年金 (採均俸) ★107.6.30以前符合月退條件者，月退休金不適用均俸 ★108.7.1以後退休者，無年資補償金	自107.7.1起逐年調降	◎月退：自107.7.1起2年半歸零 ◎一次退：自107.7.1起逐年調降	108.6.30以前退休，擇領月退休金且具舊制年資者，仍可發給 108.7.1以後退休者，不再發給年資補償金	具舊制年資者，均可發給

<div> <div> <div>年度</div> <div>比率</div> <div>年資</div> </div> </div>	107.7.1~108.12.31	109年度	110年度	111年度	112年度	113年度	114年度	115年度	116年度	117年度	118年度
四十	77.5%	76.0%	74.5%	73.0%	71.5%	70.0%	68.5%	67.0%	65.5%	64.0%	62.5%
三十九	77.0%	75.5%	74.0%	72.5%	71.0%	69.5%	68.0%	66.5%	65.0%	63.5%	62.0%
三十八	76.5%	75.0%	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%
三十七	76.0%	74.5%	73.0%	71.5%	70.0%	68.5%	67.0%	65.5%	64.0%	62.5%	61.0%
三十六	75.5%	74.0%	72.5%	71.0%	69.5%	68.0%	66.5%	65.0%	63.5%	62.0%	60.5%
三十五	75.0%	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%
三十四	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%
三十三	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%
三十二	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%
三十一	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%
三十	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%
二十九	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%
二十八	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%
二十七	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%
二十六	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%
二十五	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%
二十四	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%
二十三	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%
二十二	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%
二十一	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%
二十	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%
十九	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%
十八	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%
十七	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%
十六	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%
十五以下	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%

(七)調降退休所得替代率案例-114年退休純新制年資30年-7功六

俸點	月俸額	11年均俸	年資	月退休金%	原月退休所得
590俸點	39090	35572	30	60%	46908

年度	月退休金(有均俸)		退休所得替代率		實領月退休金金額
	給付率	金額	替代率	上限金額	
114年 退休 當年	60%	35572X2X 60% =42686	58.5%	39090X2X 58.5% =45735	42686低於 上限45735 實領42686
118年 以後	60%	35572X2X 60% =42686	52.5%	39090X2X 52.5% =41045	42686高於 上限41045 實領41045

(六)調降退休所得替代率案例-107.6.30退休新舊年資30年-7功六

俸點	月俸額	年資		月退休金	月退休金 合計	優存利息	月退休所得
590俸點	39090	舊制	7	14612	50575	9342	59917
		新制	23	35963			
107.7.1 至 108. 12.31	優存	月退	合計	替代率上限	實際支領月所得		
	9%	(無均俸)		67.5%	優存	月退	合計
	4671	50575	55246	52772	2197	50575	52772
109.1.1 至 109. 12.31	優存	月退	合計	替代率上限	實際支領月所得		
	9%	(無均俸)		66%	優存	月退	合計
	2197	50575	52772	51599	1024	50575	51599
118年 以後	優存	月退	合計	替代率上限	實際支領月所得		
	0%	(無均俸)		52.5%	優存	月退	合計
	0	42217	42217	41045	0	41045	41045

叁、他院對護理人員之危勞職務認定範圍情形

機關名稱	認定範圍	備註
榮民體系 各醫院	全院護士及護理師除兼主管職務(如護理長、督導長、副主任、主任)外，均予以認列為危勞職務	已報銓敘部核備
衛福部所 屬各醫院		已報銓敘部核備
台大醫院	全院護士及護理師除兼主管職務(如護理長、督導長、副主任、主任)外，均予以認列為危勞職務	原則全院統一認列，但影像醫學部及檢驗醫學部因業務性質與臨床照護不同，擬排除認列。



肆、本院危勞降齡退休方案規劃

一、依據

- 公務人員退休資遣法17條第3項及第19條第2項規定（有關危勞職務所定退休及屆齡退休年齡，應由權責主管機關就相同職務之屬性及人力運用，統一檢討擬議酌減方案後，送銓敘部核備）
- 公務人員危勞職務認定標準第5條規定（屬醫護人員等全國一致性之危勞職務，其認定之範圍及年齡酌減方案由該職務中央與地方主管機關先行協商一致性之原則）
- 衛生福利部決議：經認定為危勞職務範圍之護士及護理師，年齡酌減為自願退休55歲、屆齡退休60歲。



	評估細目	評估基準
危險性	工作場所之危險程度	工作場所或所執行之職務，須經常遇到危害身心健康或生命安全之危險事件 (應檢附最近三年內，於工作場所發生危險事件之統計數據)
	工作內容對身心健康或生命安全之危害程度	1.該職務之工作內容須對身心健康或生命安全產生危險 2.該職務之危險性無法透過調整人員之工作量、勤務期間、加強人員訓練或提供相關防護措施等方式消除或降低
勞務性	差勤制度	1.差勤方式採輪班制度且須輪換日、夜班 2.須經常在夜間服勤或值夜班
	工作時間	工作時間較一般公務人員為長
	工作負荷程度	1.工作內容具有高度變動性 2.工作內容之職責繁重且需賴充分體力與精神始能勝任 3.擬認定為危勞職務如屬於內勤工作，其辦理行政事務或文書作業之工作內容不得超過全部工作內容20%



肆、本院危勞降齡退休方案規劃

二、單位意見調查

➤(一) 調查期間：108年1月-4月

➤(二) 調查結果統計

單位數	公職人數	輪值三班人數	未輪值三班人數	同意危勞人數	不同意危勞人數
12	718	529	189	600	118



本院對護理人員之危勞職務規劃草案

草案特色	排除未輪班低勞力及危勞性
適用人員	全院護士及護理師
排除人員	1. 護理師兼任主管職務人員(含非護理部單位) 2. 護理部未輪班低勞力及危勞性單位之公職護理人員： ① 護理部本部(護理部本部非主管職及個管師) ② 門診 ③ 感染管制中心 ④ 健康管理中心 ⑤ 健康教育中心 3. 未輪班行政單位之公職護理人員：品質中心
影響	排除適用對象若有降齡退休意願，則須先調任臨床單位



危勞降齡重點

退休方式

- 一般退休條件：過渡指標數者
- 危勞降齡退休條件

退休所得

- 月退休金：任職滿15年年滿55歲
- 一次退休金：任職未滿15年
- 無展期減額之適用

彈性方式

- 轉換有(無)認列危勞之單位



危勞降齡認列報送期程

- 說明會→院內確定版→備資料報教育部層轉銓敘部核定
 - 工作場所發生危險事件次數
 - 每月平均時數
 - 專業能力養成時間及培訓概況



意見交流



感謝聆聽

