

一、經濟性措施：

- (一)獎勵金或不定期獎金：各式獎勵金(如專勤獎勵金、服務獎勵金等)、年終獎金、紅利獎金、營運獎金及各單位自行發放之三節禮品或禮金等。
- (二)保險給付或專案補助：職業保險各類生活津貼/保險給付、專案補助(如教育補助、因公出國公假訓練進修之行政、交通、生活費補助及紅利補貼、天然災害期間執勤交通補助)、執勤意外職災慰問金、醫療補助、亡故撫卹金等。
- (三)其他福利補助：公職人員及院聘人員(任滿 2 年以上)國民旅遊卡休假補助、生日禮金 2,000 元/年、員工旅遊補助、員工假日停車優惠及員工消費合作社入股分紅。

二、職場健康措施：

- (一)提供彈性上班與班別多元化制度，依照勞基法或請假規則等相關規定，享有各類假別、哺(集)乳時間視為工作時間及女性妊娠不得夜間工作等。
- (二)鼓勵在職/公餘進修，並提供論文獎勵金。
- (三)定期辦理員工健康檢查、特別危害作業人員健康檢查、主動針對員工異常工作負荷促發疾病預防及慢性疾病風險評估等。
- (四)提供各項員工協助(EAP)方案，成立 EAP 專責小組提供醫療、法律、心理諮商及福利資源，提供員工職場安全衛生、職業災害、公傷病假、職場暴力、舒壓與健康促進、家庭互動及母性關懷等問題之協助措施(每年 3 次免費心理諮商服務、Webex 線上諮詢服務等)。
- (五)每年辦理公職醫事人員招考，鼓勵院聘優秀醫事人員晉升公職。

三、設施優能措施：

- (一)提供員工宿舍、運動休閒設施、停車場及定時交通車，院內設有值班休息室、員工專用哺(集)乳室外，並於住院大樓地下一樓設有美髮部、洗衣坊等。
- (二)成立本院托嬰中心，提供 0 至 2 歲員工子女托嬰；結合成大員工子女非營利幼兒園，提供員工 2 歲以上子女托育，並洽簽特約托嬰中心、托兒所或安親班提供優惠措施。
- (三)提供本院民生廣場各式商家員工消費優惠(持識別證 85 折)、並由消費合作社提供網路團購或簽訂特約商店，提供員工優惠方案。
- (四)提供本院員工醫療優惠(本人免掛號費，病房費差額 7 折、牙科與精神科部分處置治療 8 折、部分自費疫苗 85 折至 9 折、其他自費 5 折)，及員工與眷屬健檢優惠(員工及配偶 5 折；父母、20 歲以上子女、祖父母 7 折)

四、娛樂紓壓措施：

- (一)每年院辦及自辦員工旅遊、文康社團補助、醫師節餐會、各類醫事人員節活動等。
- (二)成醫藝廊藝文展覽活動，及「Tixfun 購票網」藝文票券線上購票優惠。