

成大醫院 108 年-113 年新增或調增之員工福利措施

調高所得

- 全院員工均同步調薪 8%
- 成功向中央爭取提高紅利獎金提撥率
- 調高住院醫師值班費(平均增幅 9.56%)
- 調高 PGY 值班費(平均增幅 14.25%)
- 調高醫事人員緊急值勤費(平均增幅 16%)
- 調高夜間班費標準(平均增幅 20%)
- 院聘同仁年終考核甲等、乙等均可晉級

提升各項福利

- 調高生日禮金金額
- 單位自辦文康活動補助
- 核發 PGY 住院醫師國旅卡休假旅遊補助
- 服務滿 2 年之院聘月薪同仁核發國旅卡休假旅遊補助
- 延長春節值班慰問獎勵金期間及加發春節防疫獎勵金
- 111 年 3 月起開辦成醫托嬰中心並優惠員工，估計 1 年可節省約 75,000 元（目前員工子女收托人數 44 人）
- 109 年度起，考績獎金採預借方式辦理，並於 3 月底前發放，以利同仁財務規劃。

守護員工員眷健康

- 安排 50 歲以上員工「低劑量電腦斷層肺癌篩檢」，早期篩檢出 23 人成功及早治療
- 30-40 歲員工「腹部超音波檢查」
- 員工及眷屬健檢優惠 (5-7 折)
- 員工就醫優惠 (員工於本院就醫：免掛號費、病房差額 7 折、其他自費 5 折)
- 照顧本院懷孕員工 (爭取郭綜合產後護理之家員工員眷優惠)

協助職涯發展

- 擴大院聘醫事人員均可申請出國訓練進修
- 提高出國進修補助金額 (最高調幅達 143%)
- 新增主治醫師紅利補貼
- 調增出席國際會議補助
- 建置人力媒合平台